

**Modèle**  
**du contrat de travail de la travailleuse**  
**ou du travailleur domestique<sup>1</sup>**  
**(l'article 3 de la loi n° 19-12 fixant les conditions de travail et d'emploi des**  
**travailleuses et travailleurs domestiques)**

**ENTRE LES SOUSSIGNES:**

L'employeuse ou l'employeur :

Prénom et nom : .....

Adresse : .....

N° de la carte nationale d'identité<sup>2</sup>; ..... délivrée à  
..... le.....

Et

La travailleuse ou le travailleur domestique :

Prénom et nom : .....

N° de la carte nationale d'identité<sup>3</sup> ..... délivrée à  
..... le.....

Date de naissance.....

Situation familiale<sup>4</sup>.....

A été convenu ce qui suit :

**Article Premier :Durée de travail<sup>5</sup>**

Monsieur(Madame) ..... est engagé(e) :

- Pour une durée indéterminée à compter du .....
- Pour une durée déterminée de ..... jours allant  
du..... au.....

**Article 2 : Nature du travail ou du service**

Monsieur (Madame).....

est engagé(e) en sa qualité de.....  
..... (Déterminer la nature  
du travail ou du service) ;

<sup>1</sup>Ce contrat doit être joint d'une autorisation écrite du tuteur dont la signature est légalisée si la travailleuse ou le travailleur domestique est âgé entre 16 et 18 ans.

<sup>2</sup>Ou d'autre pièce qui la remplace pour les étrangers et assimilés.

<sup>3</sup>Ou le livret de l'état civil ou l'acte de naissance.

<sup>4</sup>Célibataire/Marié (e)/divorcé (e)/veuf (ve).

<sup>5</sup>Mettre une croix devant la durée ayant fait l'objet d'un accord.

Ses tâches sont les suivantes:<sup>6</sup>

- effectuer les tâches ménagères ;
- prendre soin des enfants ;
- prendre soin d'un membre de la famille en raison de son âge, de son incapacité, de sa maladie ou de sa situation d'handicap ;
- la conduite ;
- les travaux de jardinage ;
- le gardiennage de la maison.

Tout autre travail légalement autorisé peut être cité.

### **Article 3 : Période d'essai**

Monsieur (Madame) .....est soumis (e) à une période d'essai de ...jours<sup>7</sup> durant laquelle chacune des parties peut rompre volontairement le contrat de travail, sans indemnités.

### **Article 4 : Durée de travail hebdomadaire**

La durée de travail hebdomadaire de Monsieur (Madame) .....est fixée à ..... heures<sup>8</sup>.

### **Article 5 : Salaire**

Monsieur (Madame) .....perçoit un salaire en espèces<sup>9</sup> d'un montant de .....dirhams.

### **Article 6 : Repos hebdomadaire, congé annuel et jours fériés**

Monsieur (Madame)..... bénéficie :

- d'un repos hebdomadaire le.....de chaque semaine dont la durée ne peut être inférieur à vingt-quatre (24) heures, continues ;
- d'un congé annuel payé dont la durée ne peut être inférieure à un jour et demi de travail pour chaque mois ;
- d'un repos pendant les jours de fêtes religieuses et nationales qui peut être reporté à une date ultérieure fixée par commun accord des parties ;
- de permissions d'absence pour des événements familiaux.

### **Article 7 :**

Les dispositions de la loi n° 19-12 fixant les conditions de travail et d'emploi des travailleuses et travailleurs domestiques s'appliquent dans tous ce qui n'a pas été prévu par ce contrat type.

<sup>6</sup> Mettre une croix devant la ou les tâches fixées avec possibilité de détailler la ou les tâches ayant fait l'objet d'un accord ou d'en ajouter d'autres et de les détailler.

<sup>7</sup> Cette durée est fixée au maximum à quinze (15) jours.

<sup>8</sup> Est fixée à 48 heures au maximum par semaine pour les travailleuses et les travailleurs domestiques âgés (es) de plus de 18 ans et à 40 heures par semaine pour les travailleuses et les travailleurs domestiques âgés (es) entre 16 et 18 ans durant la période transitoire prévue dans l'article 6 de la loi n° 19-12 .

<sup>9</sup> Le montant en espèces ne doit pas être inférieur à 60% du salaire minimum légal appliqué dans les secteurs d'industrie, de commerce et des professions libérales conformément aux dispositions de l'article 19 de la loi 19-12'

Les parties peuvent prévoir, dans le présent contrat, d'autres clauses plus avantageuses à la travailleuse ou au travailleur domestique, en plus de celles prévues par la loi n° 19-12 précitée, notamment en ce qui concerne la nourriture et l'hébergement.

**Signature de  
l'employeuse ou  
de l'employeur<sup>10</sup>**

**Signature de la  
travailleuse ou du travailleur  
domestique<sup>11</sup>**

<sup>10</sup>La signature doit être légalisée par l'autorité compétente

<sup>11</sup>La signature doit être légalisée par l'autorité compétente